

令和4年9月1日

有限会社 ブルーム 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、特に女性従業員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年9月1日～令和9年8月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：産前産後休業、育児休業、育児休業給付金などの諸制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和4年9月～ 法に基づく諸制度の調査と諸規程の整備
- 令和4年9月～ 従業員に対する諸制度の周知

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、育休復帰支援プランにより従業員の円滑な育児休業の取得及び職場復帰を支援する制度を導入する。

<対策>

- 令和4年9月～ 従業員のニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
- 令和4年9月～ 育休復帰支援プランの作成と、周知

目標3：妊娠中や産休・育休復帰後の女性従業員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 令和4年9月～ 相談窓口の設置について検討
- 令和4年9月～ 相談窓口の設置について従業員への周知